

## سياسة الحوكمة



قواعد الممارسة لتقديم حوكمة منظمات فعالة (BS 13500:2013)

### هيئة الصحة بدبي ملتزمة بما يلي:

- تطبيق أدوات وممارسات وآليات الحوكمة المؤسسية والمبادئ المعتمدة في دليل الحوكمة المؤسسية باعتبارها مكوناً رئيسياً من ثقافة الهيئة المتعلقة بالحوكمة ومن المقومات الأساسية في تحقيق رؤيتها ورسالتها وتنفيذ مهامها واختصاصاتها.
- تحديد وتحديث أدوات وآليات وإجراءات الحوكمة بما يتماشى مع الوثائق التأسيسية للهيئة وطبيعة وحجم ودرجة تعقيد عمل الهيئة وفق إطار عمل للحوكمة فعال ومتطلبات قواعد الممارسة لتقديم حوكمة منظمات فعالة BS 13500: 2013.
- تعريف وتحديث أدوات وممارسات وآليات وإجراءات نظام إدارة الحوكمة بما يتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية لضمان كفاءة وفعالية عمليات الرقابة وتحقيق مبادئ الحوكمة المؤسسية.
- تعزيز ونشر ثقافة الحوكمة في بيئة العمل الداخلية للهيئة بما يتماشى ومتطلبات قواعد الممارسة لتقديم حوكمة منظمات فعالة BS 13500: 2013 ودليل الحوكمة المؤسسية المعتمد في هيئة الصحة.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات والصلاحيات بما يضمن عدم وجود غموض أو ازدواجية بين الاختصاصات والمهام والسلطات.
- تحقيق مبدأ المساءلة في الهيئة وتعزيز السلوك المهني والقيم الأخلاقية لموظفيها من خلال الالتزام بالتشريعات والأنظمة ذات الصلة وإطار الحوكمة المؤسسية.
- مكافحة الفساد بجميع أشكاله وممارساته من خلال تطوير والحفاظ واختبار ومراجعة ومراقبة تطبيق نظام إدارة الحوكمة.
- التحسين المستمر لإجراءات الرقابة على نظام إدارة الحوكمة لضمان فعالية الأداء وتحقيق الأهداف.

وتؤكد قيادة الهيئة التزامها بهذه السياسة مع الحرص على مشاركة هذه السياسة مع جميع العاملين والمعنيين وتطبيقها بشكل فعال.

  
المدير العام

## Governance Policy

### Code of Practice for Effective Organizational Governance (BS 13500:2013)



#### Dubai Health Authority is committed to the following:

- Defining and updating governance tools, mechanisms and procedures in line with DHA's founding documents and the nature, size and complexity of its work in accordance with an effective governance framework and requirements of the Code of Practice to provide effective corporate governance BS 13500: 2013.
- Applying corporate governance tools, practices, mechanisms and the principles included in the Corporate Governance Guide as a major component of the DHA's governance culture and a major element in achieving its vision and mission as well as implementing its tasks and functions.
- Defining and updating tools, practices, mechanisms and procedures of governance system in line with best practices and international standards to ensure efficiency and effectiveness of control processes and achieve corporate governance principles.
- Promoting and embedding the governance culture in the DHA internal work environment as per the Code of Practice requirements to provide effective corporate governance BS 13500: 2013 and the Corporate Governance Guide approved by Dubai Health Authority.
- Defining roles, responsibilities and powers to ensure that there is no ambiguity or duplication between the functions, tasks and terms of reference.
- Applying accountability across DHA and enhancing professional behavior and ethical values of its employees by adhering to the relevant legislations and regulations and the corporate governance framework.
- Combating corruption in all its forms and practices by developing, maintaining, testing, reviewing and monitoring the implementation of governance management system.
- Continuously improving control procedures over governance management system to ensure effective performance and achievement of objectives.

**The DHA's leadership reiterates its commitment to this Policy, and keenness to share it with all employees and stakeholders and ensure its effective implementation.**

  
**Director General**