

رقم الإصدار: 1	الرقم المرجعي: HRS/HPSD/FTP/1/2019	نوع الوثيقة: سياسة
تاريخ المراجعة: 24/07/2024	تاريخ التطبيق: 24/07/2019	عنوان الوثيقة: سياسية لياقة الممارسة
الملكية: قطاع التنظيم الصحي		
مجال التطبيق: جميع المنشآت الصحية والمهنيين الصحيين المرخصين من قبل هيئة الصحة بدبي.		
1. الغرض		
1.1. التوافق مع رؤية هيئة الصحة بدبي ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية لتوجيه الموارد وضمان بيئة صحية وآمنة لسكان دبي.		
1.2. ضمان أعلى معايير الممارسة والسلامة للمرضى من خلال تحديد الشروط التي يعتبر فيها أخصائيو الرعاية الصحية المرخصون من قبل هيئة الصحة بدبي غير الأكفاء للممارسة.		
1.3. تحديد الحالات التي ينبغي فيها بدء تحقيق من قبل قطاع التنظيم الصحي أو أي قطاع آخر ذو صلة.		
1.4. حماية المجتمع من المهنيين الصحيين غير الأكفاء للممارسة.		
2. المطبق عليهم		
2.1. جميع المهنيين الصحيين المرخصين من قبل هيئة الصحة بدبي		
3. التعاريف/المصطلحات		
3.1. الهيئة: هيئة الصحة بدبي		
3.2. الشخص اللائق للممارسة هو الشخص الكفاء للممارسة وتقديم الرعاية الصحية، بحيث لديه القدرة على إظهار السلوك المهني المناسب بشكل متناسق. كما لديه المهارات الأساسية والمعرفة اللازمة لممارسة وتقديم الرعاية الصحية حسب المعيار المناسب.		
3.3. المنشأة الصحية: المكان المصرح له من قبل هيئة الصحة بدبي بإجراء الكشف الصحي على المرضى أو للمعاونة في تشخيص أمراضهم أو لعلاجهم أو لتمريضهم أو لإقامتهم بغرض النقاها، أو للقيام بأي عمل يتصل بالعلاج أو التأهيل بعد العلاج.		

3.4. المهني الصحي: الشخص الطبيعي المصرح له من قبل الهيئة بمزاولة المهنة في الإمارة.

4. السياسة

- 4.1. يتوجب على جميع المهنيين الصحيين مقدمي طلب جديد/تجديد/نقل، تقديم وثيقة اللياقة الطبية من مراكز اللياقة الطبية الخاصة بهيئة الصحة بدبي إذا كانوا فوق 65 سنة من العمر، او في حال لديهم مشاكل جسدية أو عقلية أو عاطفية قد تؤثر على قدرتهم اثناء تقديمهم للخدمات الصحية.
- 4.2. يتوجب على جميع المهنيين الصحيين المرخصين من قبل هيئة الصحة بدبي ان يكونوا لائقين للممارسة.
- 4.3. يجب أن تلتزم جميع المنشآت الصحية مع قوانين دولة الإمارات العربية المتحدة وأنظمة هيئة الصحة بدبي ذات الصلة بممارسة اللياقة البدنية.
- 4.4. يتوجب على جميع المهنيين العاملين في المنشأة الصحية لفت انتباه المدير الطبي عن أي مهني صحي غير لائق للممارسة.
- 4.5. المدير الطبي للمنشأة الصحية هو المسؤول عن إبلاغ قطاع التنظيم الصحي بهيئة الصحة بدبي عن أي مهني صحي غير لائق للممارسة.
- 4.6. حددت هيئة الصحة بدبي عن الحالات التي تمنع المهني من الممارسة في ملحق رقم 1.
- 4.7. يجب إخطار قطاع التنظيم الصحي عما تم تحديده من الحالات التي تمنع المهني من الممارسة.
- 4.8. يتبع قطاع التنظيم الصحي عملية منظمة للتعامل مع هذه الحالات.
- 4.9. يجب على قطاع التنظيم الصحي معالجة المخاوف المتعلقة باللياقة الطبية وفقاً لسياسة الشكوى الطبية. المجالات الطبية ذات الصلة تشمل ما يلي:
 - 4.9.1. التعامل أو امتلاك أو إساءة استخدام الأدوية/المخدرات
 - 4.9.2. العمل بعد 65 سنة دون موافقة هيئة الصحة بدبي
 - 4.9.3. تضليل المرضى حول رعايتهم أو علاجهم
 - 4.9.4. عدم الحصول على موافقة المريض عند الاقتضاء الحاجة
 - 4.9.5. عدم تحديث وتطوير المعرفة والمهارات

4.9.6. العمل خارج حدود نطاق الممارسة المحددة حسب فئة ترخيص المهني الصحي.

4.9.7. عدم الالتزام بميثاق المرضى التابع للهيئة.

4.9.8. عدم الامتثال لاختبار الأمراض المعدية والحدود المتعلقة بالممارسة المهنية

4.10. تتلقى قطاع التنظيم الصحي جميع الحالات غير الطبية ذات الصلة مثل الاحتيال والجرائم والشكاوى المتعلقة

بالسلوك، وتصنيفها وإشارتها الى الإدارات أو السلطات المعنية، حسب ما تقتضيه الحالة.

4.11. يُسمح لقطاع التنظيم الصحي بتعليق أو تقييد أو إلغاء ترخيص أي من المهنيين الصحيين غير اللائقين

للممارسة.

5. المراجع

5.1. Dubai Health Authority (2011). Licensure of Health Professionals. Health Regulation Department.

Available at:

<https://www.dha.gov.ae/Documents/Regulations/Policies/Licensure%20of%20Health%20Professionals.pdf> (accessed 9 March 2019).

5.2. General Medical Council (2017). Fitness to Practice legislation. *Investigation and adjudication*.

Available at: http://www.gmc-uk.org/about/legislation/ftp_legislation.asp (accessed 9 March 2019).

5.3. Health and Care Professionals Council (2017). What is the purpose of the fitness to practice

process? Available at: <http://www.hcpc-uk.org/complaints/fitnessstopractise/purpose/>

5.4. Medical Council of New South Wales (2010). Fitness To Practice. Available at:

<http://www.mcnsw.org.au/page/old-policies/fitness-to-> (accessed 9 March 2019).

5.5. Nursing and Midwifery Council (2017). What is fitness to practice? Available at:

<https://www.nmc.org.uk/concerns-nurses-midwives/what-we-do/what-is-fitness-to-practise/>

(accessed 9 March 2019).

6. المرفقات

المرفق 1- لياقة الممارسة-الحالات التي تمنع المهني من الممارسة

1.	الاتهامات الجنائية او الاحتراسية	الاعتداء الجنسي أو على الأطفال امتلاك مواد غير قانونية السرقه الاتجار بالبشر، او تجارة الأعضاء غير القانونية
2.	إساءة استخدام الأدوية/ المخدرات أو الكحول	العمل تحت تأثير الكحول التعامل أو امتلاك أو إساءة استخدام الأدوية/المخدرات، او القيادة تحت تأثير الكحول
3.	سلوك عدواني أو عنيف	الاعتداء أو العنف الجسدي الإساءة اللفظية او الجسدية
4.	خيانة الأمانة أو الاحتيال، بما في ذلك الغش والخداع خارج الدور المهني	الاحتيال المالي تضليل المؤهلات سوء استخدام السلطة بطريقة غير مهنية وغير قانونية. مثل: إساءة استخدام امتيازات وصف الأدوية الفشل في السعي للعلاج الطبي أو أي دعم آخر كما هو مذكور في سياسة الفحص الصحي والتحصين لعمال الرعاية الصحية
5.	الشؤون الصحية، وادارتها	العمل بعد سن الـ 65 بدون الحصول على موافقة هيئة الصحة بدبي رفض الاتباع أو الامتثال للنصائح الطبية أو خطط الرعاية من قبل أخصائي الرعاية الصحية، بما في ذلك التقييم والمراجعة، والتي يمكن أن تؤثر على أداء المهنة والمريض والسلامة العامة عدم الامتثال لاختبار الأمراض المعدية والقيود المتعلقة بالممارسة المهنية
6.	السلوكيات المنافية لأخلاق المهنة	تضليل المرضى حول رعايتهم أو علاجهم عدم الحصول على موافقة المريض عند اقتضاء الحاجة التحرش، بما في ذلك التحرش الجنسي، العنصري، وغيره عدم الحفاظ على الحدود المناسبة أثناء مشاورة المريض انتهاك خصوصية وسرية المريض عدم القدرة على العمل ضمن حدود نطاق الممارسة التعامل مع المرضى والزملاء وغيرهم بسلوك غير لائق / غير مهني عدم الالتزام بميثاق المرضى التابع لهيئة الصحة بدبي