

سياسة الحوكمة

قواعد الممارسة لتقديم حوكمة منظمات فعالة
(BS 13500: 2013)



تلتزم هيئة الصحة بدبي بما يلي:

- تحديد وتحديث أدوات وآليات وإجراءات الحوكمة بما يتماشى مع الوثائق التأسيسية للهيئة وطبيعة وحجم ودرجة تعقيد عمل الهيئة وفقاً لمتطلبات BS 13500: 2013.
 - تعريف وتحديث أدوات وآليات وإجراءات نظام إدارة الحوكمة بما يتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية لضمان كفاءة وفعالية عمليات الرقابة وتحقيق مبادئ الحوكمة المؤسسية.
 - تحسين فعالية وكفاءة إدارة العمليات والاستفادة من الموارد العامة وتوظيفها لتحقيق الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية.
 - بناء ثقافة مشاركة أصحاب المصلحة في رسم السياسات واتخاذ القرارات وتقييم العمليات والخدمات والاستجابة لمتطلبات واحتياجات أصحاب المصلحة بجودة عالية وسرعة مناسبة لضمان سعادتهم.
 - تحقيق مبدأ المساءلة في الهيئة وتعزيز السلوك المهني والقيم الأخلاقية لموظفيها من خلال الالتزام بالتشريعات والأنظمة ذات الصلة وإطار الحوكمة المؤسسية.
 - التأكد من عدم وجود غموض أو ازدواجية بين الاختصاصات والمهام والسلطات واتفاقيات مستوى الخدمة ومكونات الهيكل التنظيمي واللجان وفرق العمل ومكافحة الفساد بجميع أشكاله وممارساته من خلال تطوير والحفاظ واختبار ومراجعة ومراقبة تطبيق نظام إدارة الحوكمة.
 - التحسين المستمر لإجراءات الرقابة على نظام إدارة الحوكمة لضمان فعالية الأداء وتحقيق الأهداف.
- وتؤكد قيادة الهيئة التزامها بهذه السياسة مع الحرص على مشاركة هذه السياسة مع جميع العاملين والمعنيين وتطبيقها بشكل فعال.


المدير العام